

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №31 города Ельца «Сказка»

(МАДОУ детский сад № 31г. Ельца «Сказка»)

СОГЛАСОВАНЫ

Педагогическим советом

МАДОУ детский сад № 31 г. Ельца «Сказка»

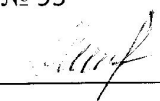
(протокол от 26.08.2024 № 1)

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом МАДОУ детский сад №31

г. Ельца «Сказка»

от 26.08.2024 № 95

Заведующий  М.В. Авдеева

СОГЛАСОВАНЫ

Советом родителей

МАДОУ детский сад № 31 г. Ельца «Сказка»

(протокол от 26.08.2024 № 1)

**Положение о деятельности Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31
города Ельца «Сказка»
как центра развития личностного потенциала**

**ЕЛЕЦ
2024**

Положение о деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31 города Ельца «Сказка» как центра развития личностного потенциала

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правила функционирования МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка» как центра развития личностного потенциала.

Нормативно-правовой базой разработки Положения являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2014 г. № 1599 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»;
- Приказ Благотворительного фонда Сбербанка «Вклад в будущее» №57/ОД от 20.08.2024 «Об утверждении перечня образовательных организаций, включенных в число центров РЛП,
- «Положение о формировании сети центров развития личностного потенциала»;
- Устав МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка», утвержденный постановлением администрации городского округа город Елец от 03.09.2020 №1034,
- Положение об официальном сайте МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка», утвержденное приказом МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка» от 25.03.2022 года №45,
- Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка», утвержденного приказом МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка» от 26.08.2024 г. №97.

1.2. Действие Положения распространяется на всех сотрудников, определенных локальным нормативным актом МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка» «О создании рабочей группы, работающей по направлению «Центр развития личностного потенциала».

1.3. В настоящем Положении используются следующие сокращения, термины и определения:

- личностный потенциал – способность распределять свой уникальный набор ресурсов (способностей, компетентностей, навыков и знаний) для управления одновременно и собой, и результатом для достижения осознанно поставленной цели;
- ЛПРОС – личностно-развивающая образовательная среда;
- образовательная практика РЛП - это реализованное, отрефлексированное и детально описанное образовательное решение, которое можно целиком или частично воспроизвести в другой образовательной организации;
- образовательное решение в деятельности ЦРЛП — спроектированное и реализованное в образовательной организации в течение года изменение, направленное на решение актуальной для нее проблемы, связанной с РЛП;

- ОО – образовательная организация;
- Программа по РЛП - Программа Благотворительного фонда «Вклад в будущее» по развитию личностного потенциала;
- РЛП – развитие личностного потенциала;
- РОСК – региональная обучающая и сопровождающая команда;
- ЦРЛП - центр развития личностного потенциала.

II. Основная часть

2.1. Центр развития личностного потенциала – это образовательная организация, прошедшая отбор согласно положению о формировании сети центров развития личностного потенциала, разделяющая ценности и принципы развития личностного потенциала.

2.2. Миссия деятельности ЦРЛП – создать образовательную среду, в которой культура отношений, педагогические практики и организация пространства способствуют развитию личностного потенциала детей и взрослых.

2.3. Основные направления деятельности ЦРЛП:

- развитие культуры образовательной организации (взаимоотношения в коллективе и управление на основе данных и обратной связи);
- личностное и профессиональное развитие педагога (создание профессиональных обучающихся сообществ);
- определение содержания и организация образовательной деятельности;
- преобразование пространственно-предметной среды.

2.4. Основные задачи ОО как ЦРЛП:

- создавать и поддерживать культуру в своих организациях с опорой на ценности развития личностного потенциала ребенка и педагога;
- разрабатывать, апробировать инновационные образовательные решения и практики, связанные с РЛП участников образовательных отношений, представление их в профессиональном сообществе;
- разрабатывать и проводить конкретные образовательные события в рамках решаемых задач;
- осуществлять мониторинг и оценку эффективности своей деятельности;
- информировать общественность через сайт ОО, социальные сети, иные доступные средства информации о решаемых задачах, проводимых мероприятиях и результатах своей деятельности как ЦРЛП;
- изучать опыт других образовательных организаций, касающийся вопросов развития личностного потенциала участников образовательных отношений;
- информировать педагогических работников образовательных организаций, оказывать им консультативную помощь по вопросам, касающимся Программы по РЛП, ее возможностей, технологий и инструментов.

2.5. Права сотрудников ЦРЛП МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка»:

- 1) выбирать и использовать методические средства в рамках своей профессиональной компетенции и квалификации при решении задач ЦРЛП,
- 2) вносить свои предложения по вопросам деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка»: как центра развития личностного потенциала,
- 3) запрашивать консультации у федеральной обучающей и сопровождающей команды Программы по РЛП, у членов РОСК,

4) представлять свои образовательные решения и практики перед профессиональным сообществом,

5) участвовать в курсах повышения квалификации, мастерских по Программе по РЛП, экспертизе материалов Программы по РЛП,

6) высказывать свое мнение о будущей траектории в Программе по РЛП.

2.6. Обязанности сотрудников ЦРЛП вносить свои предложения по вопросам деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка»:

1) участвовать в решении задач ЦРЛП, руководствуясь в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом вносить свои предложения по вопросам деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка», настоящим Положением,

2) повышать уровень своей профессиональной квалификации и компетентности по вопросам развития личностного потенциала.

2.7. Ответственность за создание условий для решения задач ЦРЛП несёт руководитель образовательной организации.

2.8. Ответственность за организацию, координацию, контроль деятельности ЦРЛП, а также своевременное решение стоящих перед ним задач, руководство методической поддержкой по решению задач, стоящих перед ЦРЛП возлагается на координатора направления «Центр развития личностного потенциала», который назначается приказом руководителя ОО.

2.10. Оценка эффективности деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка», как центра развития личностного потенциала, осуществляется назначенной руководителем рабочей группой в ходе мониторинга через один, два и три года деятельности.

2.11. Наиболее значимые для деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка», как центра развития личностного потенциала, решения (утверждение годового плана работы, внесение в него изменений, решение о смене траектории в Программе по РЛП или выхода из нее) принимаются на общем собрании сотрудников, которые в ней участвуют, большинством голосов.

2.12. Возможные формы поощрения участников образовательных отношений за активность в решении задач ЦРЛП: награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком; дополнительные стимулирующие выплаты и иные формы.

III. Заключение

3.1. Настоящее Положение принимается как локальный нормативный акт образовательной организации.

3.2. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются на заседании педагогического совета, что фиксируется в протоколе его заседания и утверждается распорядительным актом образовательной организации. Оно вступает в силу с момента утверждения руководителем ОО.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения, либо прекращения деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка» как центра развития личностного потенциала.

3.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся при изменении в действующем законодательстве, локальных нормативных документах МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка», связанных с данным Положением.

3.5. Любой из участников образовательных отношений, участвующей в деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка» как центра развития личностного потенциала, имеет право предложить внести в настоящее Положение изменения. В этом случае инициатор оформляет их письменно (с обоснованием) и направляет в адрес руководителя образовательной организации.

3.6. Текст данного Положения, после принятия, публикуется на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка».

3.7. Сотрудники, участвующие в реализации мероприятий, относящихся к деятельности МАДОУ детский сад №31 г. Ельца «Сказка» как центра развития личностного потенциала, должны быть ознакомлены с данным Положением под роспись.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

заведующий МАДОУ детский сад
№31 г. Ельца «Сказка»



М.В.Авдеева